



Code of Conduct

Unsere Werte und Verhaltensgrundsätze

Aktualisierte Fassung | September 2025

Inhalt

03	Über uns	10	Respektvolles Miteinander
04	Erklärung des Vorstands zur Bedeutung des Code of Conduct	11	Zusammenarbeit mit Geschäftspartner:innen und Dritten
05	Unsere Verhaltensgrundsätze	12	Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung
06	Unsere Werte	13	Vertrauliche Informationen, Datenschutz & IT-Sicherheit
08	Achtung der Menschenrechte	14	Verpflichtungserklärung
09	Faire Arbeitsbedingungen	15	Impressum und Kontakt

Über uns

Die inhabergeführte **iron AG** mit Sitz in Köln ist spezialisiert auf strategische Beratung in den Bereichen Investor Relations, Finanzkommunikation, ESG und Nachhaltigkeit. Seit der Gründung im Jahr 2000 steht das Unternehmen für klare, integre und zukunftsorientierte Kommunikation, die Vertrauen schafft und Mehrwert für alle Stakeholder generiert.

Unter dem Claim „**the good guidance company**“ begleiten wir Unternehmen – ob börsennotiert oder privat – mit strategischer Weitsicht und praxisnaher Umsetzung. Unsere Beratung basiert auf Fairness, Respekt und Kompetenz. Wir setzen auf Transparenz und Orientierung, um komplexe Themen verständlich zu machen – für den Kapitalmarkt ebenso wie für eine nachhaltige Unternehmensführung. Dabei handeln wir stets rechtskonform sowie nach ethischen und moralischen Grundsätzen.

Unser Ziel ist es, unsere Kunden durch ehrliche, zuverlässige und strategische Beratung zu begleiten und zu befähigen, die Erwartung ihrer Stakeholder zu managen und ihre Zukunftsfähigkeit langfristig zu sichern.

iron.
the good guidance company

Erklärung des Vorstands zur Bedeutung des Code of Conduct

Liebe Geschäftspartner:innen, Kund:innen und Wegbegleiter:innen der iron AG,

als verlässlicher Partner für Investor Relations, Finanzkommunikation, Nachhaltigkeit und ESG setzen wir uns täglich dafür ein, durch transparente und verantwortungsbewusste Kommunikation das Vertrauen in sowie das Verständnis für das Geschäftsmodell unserer Kunden sowie Wirtschaft und Gesellschaft als Ganzes zu stärken – mit dem Ziel, nachhaltige Werte für alle Stakeholder zu schaffen. Verantwortungsvolles und integrires Verhalten gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, unseren Kunden und Geschäftspartner:innen, der Gesellschaft sowie der Umwelt sind dabei fester Bestandteil unseres Wertesystems. Die Einhaltung von Recht und Gesetz sowie die Wahrung ethischer und moralischer Grundsätze sind in unserem unternehmerischen Handeln eine selbstverständliche Grundvoraussetzung. Basierend auf unseren Werten Integrität, vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe, Transparenz, Flexibilität und Nachhaltigkeit arbeiten wir an der Weiterentwicklung unseres Leistungsportfolios sowie der Transparenz und Vertrauensbildung am Kapitalmarkt.

Unser Code of Conduct legt die Werte und Verhaltensgrundsätze fest, die die unternehmerische Tätigkeit des Vorstands, des Aufsichtsrats sowie der Mitarbeiter:innen bei iron bestimmen. Unsere verbindlichen Regeln umfassen die Bereiche Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, respektvolles Miteinander, Standards für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartner:innen und Dritten, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sowie Datenschutz und IT-Sicherheit. Durch die Einhaltung dieser Grundsätze wird ein Arbeitsumfeld geschaffen, das Integrität sowie ein respektvolles und faires Miteinander fördert.

Dieser Code of Conduct wurde vom Vorstand beschlossen und dem Aufsichtsrat genehmigt. Er ist für alle Mitarbeiter:innen von iron bindend.



Fabian Kirchmann & Dariusch Manssuri
Vorstand der iron AG

„Die **Einhaltung von Recht und Gesetz** sowie die **Wahrung ethischer und moralischer Grundsätze** sind in unserem unternehmerischen Handeln eine **selbstverständliche Grundvoraussetzung.**“



Unsere Verhaltensgrundsätze

Unternehmensphilosophie

Wir streben danach, unsere Kunden Orientierung zu geben und komplexe Themen verständlich zu machen. Durch eine integre und transparente Kommunikation für unsere Kunden stärken wir das Vertrauen in ihr Geschäft sowie den Kapitalmarkt und tragen zur nachhaltigen Unternehmensführung bei. Wir sind stets bestrebt einen Mehrwert für das von uns beratende Unternehmen zu schaffen. Fairness, Respekt, Rechtschaffenheit, Kompetenz und Leistungsbereitschaft stehen dabei ebenso im Mittelpunkt wie ein gesetzeskonformes Handeln. Darüber hinaus ist aber auch die Beachtung ethischer und sozialer Standards für uns bindend.



Unsere Werte



Integrität

Integrität ist für uns ein Schlüsselwert in unserem Handeln und unserer Unternehmenskultur. Wir handeln im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften, sind kompromisslos integer und legen hohe ethische Maßstäbe an uns und unsere Arbeit. Wir verfolgen seriöse und anerkannte Geschäftspraktiken und setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein.



Flexibilität

Wir sind mit den Bedürfnissen unserer Kunden gewachsen und verfügen über ein breites und fundiertes Leistungs- und Beratungsspektrum, das einen flexiblen und kompetenten Blick auf individuelle Projekt- und Prozessanforderungen und gleichsam eine ganzheitliche Beratung ermöglicht.



Vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe

Wir pflegen eine partnerschaftliche, offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeiter:innen, Kunden, Lieferanten und Dienstleistern, und wir begegnen uns mit gegenseitigem Respekt und Vertrauen.



Nachhaltigkeit

Wir wollen mit gutem Beispiel vorangehen und unseren Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung unserer Gesellschaft und unserer Wirtschaft leisten und gleichsam durch unser Handeln und unsere Expertise den Standort Deutschland stärken.



Transparenz

Wir sind davon überzeugt, dass eine transparente Kommunikation Glaubwürdigkeit schafft und das Vertrauen aller Stakeholder in uns und unsere Kunden nachhaltig stärkt.

Unsere Werte

Qualitätsanspruch

Die Qualität unserer Leistungen ist entscheidend für die Zufriedenheit unserer Kunden und letztlich für den Erfolg unseres Unternehmens. Daher haben wir einen hohen Qualitätsanspruch an uns selbst und sind konsequent bestrebt, unsere Expertise und die hohe Qualität unserer Dienstleistungen stets zu gewährleisten und kontinuierlich zu verbessern.

Schutz geistigen Eigentums

Wir schützen unser geistiges Eigentum im Rahmen des rechtlich Erforderlichen und beachten bestehende und rechtsbeständige Schutzrechte Dritter. So lehnen wir die ungenehmigte Nutzung von geistigem Eigentum konsequent ab.

Insiderregeln

Die iron AG setzt sich für die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften zur Vermeidung von Insiderhandel ein. Insiderhandel ist die rechtswidrige Nutzung oder Bekanntgabe von Insiderinformationen, d. h. nicht allgemein bekannter und kursbeeinflussender Informationen, die sich auf am Kapitalmarkt aktive Unternehmen oder deren Wertpapiere beziehen. Gem. Art. 18 der Marktmissbrauchsverordnung kommen wir unserer Pflicht zur Führung von Insiderlisten gewissenhaft nach. Um darüber hinaus jegliche persönliche Befangenheit und Interessenkonflikte unserer Mitarbeiter:innen zu vermeiden, haben wir intern die Vereinbarung getroffen, dass Mitarbeiter:innen der iron AG keine Wertpapiere unserer Kunden handeln.

Kommunikation

Wir agieren als Interessenvertreter unserer Kunden, üben unser Mandat aber selbstverständlich nicht in einem rechtsfreien Raum aus. Wir unterliegen hierbei spezifischen Vorgaben, die zum Teil rechtlicher Natur sind, zum Teil aus selbst auferlegten ethischen Handlungsprinzipien bestehen. So unterliegt beispielsweise jegliche kommunizierte Information nach bestem Wissen und Gewissen dem Kriterium der Wahrhaftigkeit und der Transparenz. Darüber hinaus fühlen wir uns den nationalen und internationalen Standards zur Berichterstattung und zum nachhaltigen Wirtschaften verpflichtet.

Korruption

Wir lehnen jede Form von Korruption ab. Dies gilt gegenüber Personen, Unternehmen sowie gegenüber Behörden und sonstigen Institutionen. Daher dürfen unsere Mitarbeiter:innen bei ihrer geschäftlichen Tätigkeit keine unberechtigten Vorteile für sich oder ihre Kunden fordern, annehmen, anbieten oder gewähren. Hiervon ausgenommen sind Gelegenheitsgeschenke von symbolischem Wert oder angemessene Veranstaltungs- bzw. Essenseinladungen. Unsere Mitarbeiter:innen haben jegliche Forderung nach Bestechungsgeldern oder sonstigen Vorteilen, sowohl geschäftlich als auch privat, sofort zurückzuweisen.



Achtung der Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte hat für uns in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit oberste Priorität. Allem voran umfassen diese den Schutz der persönlichen Freiheit, der Würde und der Privatsphäre einer jeden Person.

Niemand darf aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, körperlicher Verfassung, äußerer Erscheinung, Alter, sexueller Identität oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale diskriminiert, benachteiligt, ausgegrenzt oder unsachlich behandelt werden. Wir tolerieren keinerlei Handlungen, die zu Menschenrechtsverletzungen beitragen oder diese unterstützen.



Faire Arbeitsbedingungen

Die Zufriedenheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter:innen sind für uns von großer Bedeutung. So ist auch die Förderung fairer Arbeitsbedingungen ein wichtiger Baustein unserer Unternehmenskultur. Dabei halten wir uns an die gesetzlichen Regelungen und legen einen besonderen Fokus auf Arbeitszeiten, faire Bezahlung, Kompetenzförderung sowie sichere und gesunde Arbeitsbedingungen.



Arbeitszeiten & faire Vergütung

Unsere Arbeits- und Urlaubszeiten stehen mit den geltenden gesetzlichen Normen im Einklang. Die Arbeitszeit inklusive der Überstunden darf die vorhandenen gesetzlichen Regelungen nicht überschreiten. Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen darüber hinaus verschiedene Teilzeit-Modelle an, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

Eine faire Vergütung ist für uns ebenso selbstverständlich wie Chancengleichheit. Die Entlohnung unserer Mitarbeiter:innen geht dabei über die gesetzlichen Normen hinaus.



Kompetenzförderung

Die Kompetenz unseres Teams ist ein entscheidender Faktor für unseren Unternehmenserfolg und daher von strategischer Bedeutung. Aus diesem Grund fördert iron die Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen durch interne und externe Fortbildungsmaßnahmen. So sind alle Teammitglieder angehalten, jedes Jahr eine externe Weiterbildung zu absolvieren, um zusätzliche Kenntnisse zu erlangen oder sich in einem bestimmten Bereich zu spezialisieren. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist der interdisziplinäre Wissenstransfer in den regelmäßig stattfindenden internen Stand-up-Meetings und internen Weiterbildungen. Darüber hinaus unterstützen wir die Ausbildung junger Menschen, indem wir Werkstudent:innen beschäftigen und weiterbilden, mit verschiedenen Hochschulen kooperieren und in Vorlesungsreihen unser Wissen weitergeben oder auch eine Zusammenarbeit bei Bachelor- und Master-Arbeiten ermöglichen. Zudem halten wir Vorträge an Schulen, in denen wertvolles Wissen rund um die Themen Geldanlage und Finanzen vermittelt wird.



Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen

Wir sind davon überzeugt, dass das Wohlbefinden unseres gesamten Teams einen wesentlichen Einfluss auf unseren Unternehmenserfolg hat. Daher sorgen wir für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, indem wir die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten – sowohl vor Ort in unseren Büroräumen als auch im Homeoffice.

Respektvolles Miteinander

Unsere Zusammenarbeit ist von Respekt und Vertrauen geprägt. Wir legen großen Wert auf eine flache Hierarchie und einen guten Teamgeist. So ist der Umgang miteinander stets ehrlich, offen, fair und wertschätzend. Jedes Teammitglied soll sich am Arbeitsplatz sicher und willkommen fühlen. Wir sind davon überzeugt, dass ein guter Teamgeist und eine positive, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre auch die Zusammenarbeit, die Motivation und die Arbeitsqualität positiv bereichern. Daher sind wir bestrebt, diese nachhaltig zu stärken.



Zusammenarbeit mit Geschäftspartner:innen und Dritten

Unsere zuvor dargelegten Werte sowie ein respekt- und vertrauensvoller Umgang sind nicht nur wichtige Säulen für unser internes Miteinander. Sondern wir beherzigen diese elementaren Grundsätze auch in der Kommunikation und der Zusammenarbeit mit Dritten, Kunden, unseren Kooperationspartner:innen, Dienstleistern und auch allen anderen Marktteilnehmern. Darüber hinaus setzen wir uns selbstverständlich auch dafür ein, dass die Werte und Prinzipien, die in unserem Code of Conduct aufgeschlüsselt sind, auch durch Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten, geachtet und gewahrt werden. Im Falle von schwerwiegenden Verstößen beenden wir die Geschäftsbeziehung.



Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung

Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir sehen es als unsere Pflicht, einen Beitrag zur Schonung natürlicher Ressourcen sowie zur Förderung eines fairen und gerechten Miteinanders in der Gesellschaft zu leisten. Dabei verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz, der ökologische, soziale und ökonomische Aspekte gleichermaßen berücksichtigt.

Durch gezielte Maßnahmen in den Bereichen Umweltschutz und gesellschaftliches Engagement möchten wir nicht nur unsere eigene Unternehmung zukunftsfähig gestalten, sondern auch Impulse für eine nachhaltige Entwicklung setzen.



Umweltschutz

Nachhaltigkeit hat für uns einen hohen Stellenwert. Neben den Leistungen, die wir unseren Kunden in unserem Geschäftsbereich Nachhaltigkeit & ESG anbieten, haben wir auch unsere eigene Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt. Dabei spielt auch der Schutz der Umwelt eine Rolle. Wir legen großen Wert auf eine verantwortungsvolle Nutzung natürlicher Ressourcen und achten bei Verbrauchs- und Büromaterialien auf nachhaltige Produkte.

Um darüber hinaus unsere Einsparpotenziale transparent zu machen, ermitteln wir unseren CO₂-Fußabdruck jeweils für das vorangegangene Jahr. Wir haben die wesentlichen Treiber für unsere CO₂-Emissionen identifiziert und arbeiten kontinuierlich daran, unseren Energieverbrauch und damit auch die CO₂-Emissionen zu senken. Diese und alle weiteren relevanten Maßnahmen werden jährlich in unserem Nachhaltigkeitsbericht festgehalten.



Gesellschaftliches Engagement

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst und leisten sowohl als Unternehmen als auch von Seiten jedes einzelnen Teammitglieds einen entsprechenden Beitrag. Unsere Spenden erfolgen auf freiwilliger Basis und ohne die Erwartung von geschäftlichen Vorteilen oder Gegenleistungen. Unsere Spenden gehen ausschließlich in Form von Geld- und Sachzuwendungen an gemeinnützige, soziale, kulturelle oder wissenschaftliche Zwecke. Die iron AG leistet keine Spenden an politische Parteien oder parteinahe Stiftungen beziehungsweise Einrichtungen. Spenden sind nur im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben zulässig.

Vertrauliche Informationen, Datenschutz & IT-Sicherheit

Die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen hat sowohl in der internen als auch externen Zusammenarbeit für iron eine hohe Priorität. Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, dafür Sorge zu tragen, dass Dritte nicht unbefugt hiervon Kenntnis erlangen. Die Verpflichtung zur Geheimhaltung von vertraulichen Informationen besteht auch über die Beendigung der jeweiligen Vertragsbeziehung hinaus.

Des Weiteren wissen wir um die hohe Sensibilität von uns anvertrauten Daten. So schützen wir Kunden- und Unternehmensdaten sowie personenbezogene Informationen einschließlich der Daten unserer Mitarbeiter:innen mit angemessenen organisatorischen und technischen Maßnahmen. Wir arbeiten mit zuverlässigen, externen Datenschutzbeauftragten und IT-Dienstleistern zusammen, die uns hierbei umfassend beraten und unterstützen und eine angemessene Datensicherheit gewährleisten. Dabei sind alle Teammitglieder von iron gleichsam mitverantwortlich für die Aufrechterhaltung eines einheitlich hohen Datenschutzniveaus.



Verpflichtungserklärung

Die nachfolgende digitale Signatur bestätigt, dass der oder die unterzeichnende Mitarbeiter:in von iron den Code of Conduct anerkennt und sich zu dessen Einhaltung verpflichtet. Dies gewährleistet ein gemeinsames Verständnis der Werte und Verhaltensstandards, die unser Handeln innerhalb des Unternehmens sowie gegenüber Kunden, Geschäftspartner:innen und der Gesellschaft leiten.

Ort, Datum

Unterschrift



Impressum

IR.on Aktiengesellschaft

Mittelstr. 12-14 / Haus A
50672 Köln
Germany

+49 221 9140970
info@ir-on.com
ir-on.com

[linkedin.com/company/ir-on-AG](https://www.linkedin.com/company/ir-on-AG)